

あゆみ保育園 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、継続して就労することができるよう、妊娠・出産・育児・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年10月1日～2030年9月30日までの5年間

2. 内容

目標1： 育児休業等制度を利用しやすく、休業後に職場復帰しやすい環境整備の一環として、育児休業中の職員に対し、能力開発及び向上のための情報提供を行う

<対策>

- 2025年10月 ～ 有益となる情報の希望調査及び情報の選定
- 2026年 1月 ～ 関係職員への情報提供
- 2027年10月 ～ 情報提供の効果・検証・見直し

目標2： 産前産後休業・育児休業等に関する諸制度（育児休業給付、社会保険料免除など）の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 2025年10月 ～ 諸制度の情報収集・法改正の確認
- 2026年 1月 ～ 職責者の研修
- 2026年 4月 ～ 関係職員との面談・意向調査・情報提供